

Документ подписан электронной подписью

Информация о владельце:

ФИО: Кислова Наталья Николаевна

Должность: Проректор по УМР и качеству образования

Дата подписания: 17.08.2019 18:43

Уникальный программный ключ:

52802513f5b14a975b73e9b13008093d5726b159bf6064f865ae65b96a966c035

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение

высшего образования

«Самарский государственный социально-педагогический университет»

Кафедра управления, сервисных технологий и экономического образования

УТВЕРЖДАЮ

Проректор по УМР и КО,
председатель УМС СГСПУ

 Н.Н. Кислова

МОДУЛЬ "ОБЩЕКУЛЬТУРНЫЙ"

Методы принятия решений

рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой **Управления, сервисных технологий и экономического образования**

Учебный план ФЭУС-621Фo(4г).plx
Направление подготовки: 38.03.01 Экономика
Направленность (профиль): "Финансы и кредит"

Квалификация **бакалавр**

Форма обучения **очная**

Общая трудоемкость **4 ЗЕТ**

Часов по учебному плану 144
в том числе:
аудиторные занятия 58
самостоятельная работа 86

Виды контроля в семестрах:
зачеты с оценкой 1

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	1(1.1)		Итого	
	УП	РПД	УП	РПД
Вид занятий				
Лекции	24	24	24	24
Практические	34	34	34	34
В том числе инт.	14	14	14	14
Итого ауд.	58	58	58	58
Контактная работа	58	58	58	58
Сам. работа	86	86	86	86
Итого	144	144	144	144

Программу составил(и):
Рогожкина Н.В.

При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

Рабочая программа дисциплины
Методы принятия решений

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования - бакалавриат по направлению подготовки 38.03.01 Экономика (приказ Минобрнауки России от 12.08.2020 г. № 954)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки: 38.03.01 Экономика

Направленность (профиль): "Финансы и кредит"

утвержденного учёным советом вуза от 31.08.2020 протокол № 1.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Управления, сервисных технологий и экономического образования

Протокол от 25.08.2020 г. №1

Зав. кафедрой Л.И. Фишман

Начальник УОП



Н.А. Доманина

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
Цель изучения дисциплины: сформировать заданные ОПОП ВО аспекты компетенций.	
Задачи изучения дисциплины: сформировать запланированные образовательные результаты.	
Область профессиональной деятельности: 08 Финансы и экономика (в сферах: исследований, анализа и прогнозирования социально-экономических процессов и явлений на микроуровне и макроуровне в экспертно-аналитических службах (центрах экономического анализа, правительственном секторе, общественных организациях); производства продукции и услуг, включая анализ спроса на продукцию и услуги, и оценку их текущего и перспективного предложения, продвижение продукции и услуг на рынок, планирование и обслуживание финансовых потоков, связанных с производственной деятельностью; кредитования; страхования, включая пенсионное и социальное; операций на финансовых рынках, включая управление финансовыми рисками; внутреннего и внешнего финансового контроля и аудита, финансового консультирования; консалтинга)	
2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ	
Цикл (раздел) ОП:	Б1.О.01
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
Содержание дисциплины базируется на материале:	
2.2	Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
Основы менеджмента	
Технологии управления человеческими ресурсами	
Организационное проектирование	
3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)	
УК-1 Способен осуществлять поиск, критический анализ и синтез информации, применять системный подход для решения поставленных задач	
УК-1.1 Анализирует задачу, выделяя этапы ее решения, действия по решению задачи	
Знает: характеристики среды принятия решений по модели «куб Говарда», законы организации и их влияние на выбор решения, этапы нормативной структуры процесса принятия решения. Умеет: формулировать проблемы на основе имеющейся информации; проектировать действия по каждому этапу процесса принятия решения. Владеет: технологией разработки, принятия и реализации управленческого решения.	
УК-1.2 Находит, критически анализирует и выбирает информацию, необходимую для решения поставленной задачи	
Умеет: отбирать релевантную информацию для принятия решения на конкретном примере, определять ограничивающие факторы, формулировать критерии оценки альтернатив, определять приоритеты проблем с применением матрицы Эйзенхауэра.	
УК-1.3 Рассматривает различные варианты решения задачи, оценивает их преимущества и риски	
Умеет: находить и формулировать альтернативные варианты решений, осуществлять взвешивание альтернатив, выбирать альтернативу на основе принципа максимизации; выявлять возможные риски и ранжировать их.	
УК-1.4 Грамотно, логично, аргументированно формирует собственные суждения и оценки; отличает факты от мнений, интерпретаций, оценок в рассуждениях других участников деятельности	
Знает: нормативные требования к принятию решений, способы обдумывания проблем, схемы анализа проблем по модели «LotS», модели «Мак-Кинси», типологию решений. Умеет: формулировать проблему, обосновывать выбор альтернативы, оценивать целевую и затратную эффективность решения.	
УК-1.5 Определяет и оценивает практические последствия возможных вариантов решения задачи	
Умеет: прогнозировать последствия принятия решения, определять запаздывающие/ преждевременные решения, выявлять и оценивать возможные риски с применением риск-матрицы, выбирать сообразно ситуации приемы риск-менеджмента в условиях конкретной ситуации.	
УК-2 Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений	
УК-2.1 Формулирует совокупность взаимосвязанных задач в рамках поставленной цели работы, обеспечивающих ее достижение; определяет ожидаемые результаты решения поставленных задач	

Умеет: формулировать цели управленческого решения в конкретной ситуации, конкретизировать результаты реализации решения, определять последовательность действий по анализу среды принятия решения, ранжировать факторы влияния на принятие решения, устанавливать взаимозависимость решений.

УК-2.2 Проектирует решение конкретной задачи проекта, выбирая оптимальный способ ее решения, исходя из действующих правовых норм и имеющихся ресурсов и ограничений

Умеет: анализировать все виды ресурсов, доступных организации, с позиций ситуации и цели; выбирать оптимальный способ решения поставленной задачи с учетом имеющихся в организации ресурсов и ограничений.

УК-2.4 Публично представляет результаты решения задач исследования, проекта, деятельности

Умеет: логично и грамотно оформить результаты решения задач исследования, проекта, деятельности; обосновывать/аргументировать свои результаты, свой подход, свою точку зрения в ситуации публичного выступления.

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
	Раздел 1. Модуль 1. Основы теории принятия решений Модуль 2. Технологии принятия решений в условиях изменяющейся внешней среды			
1.1	Тема лекции /Лек/	1	24	6
	Тема 1. Управление. Управленческие функции. Управленческие решения.		4	
	Тема 2. Среда принятия решений. Интегральные параметры среды.		4	
	Тема 3. Управленческая проблема. Цели управленческих решений.		4	2
	Тема 4. Типология решений. Полиморфизм.		4	
	Тема 5. Нормативная структура принятия решений.		4	2
	Тема 6. Методы разработки альтернатив решений.		4	2
1.2	Тема практического занятия /Пр/	1	34	8
	Тема 1. Управление и управленческие решения.		4	
	Тема 2. Влияние внешней среды на принятие решений.		4	2
	Тема 3. Влияние внутренней среды на принятие решений.		4	
	Тема 4. Законы организации и их роль в процессе принятия решений.		4	
	Тема 5. Методы определения проблем организации. Приоритеты.		4	2
	Тема 6. Работа с рисками при принятии решений. Риск-матрица.		4	2
	Тема 7. Нормативная структура процесса принятия решений.		4	
	Тема 8. Принятие решений в разных условиях внешней среды.		4	2
	Тема 9. Оценка эффективности управленческих решений.		2	
1.3	Тема самостоятельной работы /Ср/	1	86	0
	Тема 1. Типология решений. Полиморфизм.		20	
	Тема 2. Управление. Управленческие функции. Управленческие решения.		20	
	Тема 3. Методы разработки альтернатив решений.		26	
	Тема 4. Нормативная структура принятия решений.		20	

5. Оценочные и методические материалы по дисциплине (модулю)

5.1. Содержание аудиторной работы по дисциплине (модулю)

Лекция 1. Управление. Управленческие функции. Управленческие решения.

Вопросы:

1. Особенности современной экономической ситуации, влияние на принятие решений в организациях.
2. Подходы к определению понятия управленческие решения.
3. Управления как процесс реализации функций управления.
4. Пирамида ключевых умений топ-менеджера.

Лекция 2. Среда принятия решений. Интегральные параметры среды.

Вопросы:

1. Модель среды «Куб Говарда». Интегральные параметры среды.
2. Факторы влияния на принятие решений. Классификация.

3. Запоздывающие и преждевременные решения.
4. Реактивное и рефлексивное управление.

Лекция 3. Управленческая проблема. Цели управленческих решений.

Вопросы:

1. Диагностика управленческих проблем: причины, уровень разрешения.
2. Приоритеты проблем. Ранжирование проблем.
3. Матрица Эйзенхауэра.
4. Формулирование проблем и целей управленческих решений.

Лекция 4. Типология решений. Полиморфизм.

Вопросы:

1. Типология проблем: возможные, рутинные, кризисные.
2. Классификации решений по разным признакам.
3. Полиморфизм управленческих решений и его использование в многообразных реальных управленческих ситуациях.

Лекция 5. Нормативная структура принятия решений.

Вопросы:

1. Подходы к алгоритмизации процесса разработки и принятия решений.
2. Логика разработки и принятия решения.
3. Нормативные требования к принятию решений.
4. Этапы технологии разработки и принятия решения.

Лекция 6. Методы разработки альтернатив решений.

Вопросы:

1. Способы обдумывания проблем. Возможные схемы анализа проблем.
2. Методы определения ограничений при разработке альтернатив.
3. Методы выбора критериев оценки альтернатив.
4. Методы разработки вариантов решений.

Семинар 1. Управление и управленческие решения.

Вопросы:

1. Что такое управление? Управленческая деятельность? Управленческие функции?
2. Каковы подходы к определению терминов «решение», «управленческие решения»?
3. Актуальность теории принятия решений.

Задание: Проанализируйте известные вам подходы к определению ключевых понятий теории принятия решений.

Сформулируйте и обоснуйте свою точку зрения.

Семинар 2. Влияние внешней среды на принятие решений.

Вопросы:

1. Характеристики внешней среды: стабильность, кризис, враждебность, изменчивость и др.
2. Модель Куб Говарда – интегральные параметры внешней среды.
3. Примеры конкретных организаций и ситуаций – значения интегральных параметров.

Задание: На конкретном примере реальной организации охарактеризуйте внешнюю среду, используя модель Говарда. Каким образом специфика интегральных параметров повлияет на принятие решения?

Семинар 3. Влияние внутренней среды на принятие решений.

Вопросы:

1. Внутренняя среда организации: культура, структура, ресурсы.
2. Реактивное, рефлексивное управление. Влияние на качество и тип принимаемых решений.
3. Примеры решений разных типов.
4. Полиморфизм.

Задание: Продемонстрируйте на конкретном примере свойство полиморфизма управленческих решений. Сделайте содержательный вывод.

Семинар 4. Законы организации и их роль в процессе принятия решений.

Вопросы:

1. Теория организации – основа теории принятия решений.
2. Законы организации и их роль в принятии управленческих решений.
3. Компетенции топ-менеджеров в сфере теории организации и теории принятия решений.

Задание: Приведите несколько примеров, демонстрирующих, каким образом общие и специфические законы организации влияют на принятие решений.

Семинар 5. Методы определения проблем организации. Приоритеты.

Вопросы:

1. Какие варианты диагностики, выявления, определения проблем можно использовать.

2. Как корректно сформулировать управленческую проблему?
3. Как организовать командное обсуждение проблем?
4. Как использовать матрицу Эйзенхауэра для ранжирования проблем?

Задание: Сформулируйте несколько организационных проблем в соответствии с правилами.

Семинар 6. Работа с рисками при принятии решений. Риск-матрица.

Вопросы:

1. Что такое риск, какие риски бывают?
2. Риск-матрица. Как с ней работать?
3. Типология рисков.
4. Приемы риск-менеджмента. Принцип минимизации.

Задание: Для конкретной ситуации и организации сформулируйте решение и определите возможные риски. Предложите и обоснуйте способы минимизации рисков.

Семинар 7. Нормативная структура процесса принятия решений.

Вопросы:

1. Как формулируются цели решений, выбираются ограничивающие факторы и критерии для выбора альтернатив?
2. В чем заключается логика этапов нормативной структуры принятия решений?
3. Каковы нормативные требования к принятию решений? Примеры.

Задание: На основе нормативных аспектов принятия решений предложите несколько рекомендаций принимающему решению.

Семинар 8. Принятие решений в разных условиях внешней среды.

Вопросы:

1. Принятие решений в стабильной среде.
2. Особенности принятия решений в динамичной среде.
3. Специфика принятия решений в кризисной среде.

Задание: Продемонстрируйте на конкретном примере процесс разработки и принятия решений в ситуации кризиса. Сделайте выводы.

Семинар 9. Оценка эффективности управленческих решений.

Вопросы:

1. Какие подходы к определению понятия эффективность вам известны?
2. В чем заключается технология определения целевой эффективности управленческого решения?
3. Как определить затратную эффективность управленческого решения?

Задание: На конкретном примере реальной организации и ее проблемной ситуации укажите принятое решение и оцените его с позиций целевой и затратной эффективности.

5.2. Содержание самостоятельной работы по дисциплине (модулю)

Содержание обязательной самостоятельной работы по дисциплине

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы студентов	Продукты деятельности
1	Типология решений. Полиморфизм.	Приведите примеры управленческих решений в соответствии с классификационными признаками.	Письменная работа
2	Методы разработки альтернатив решений.	На примере конкретной организации и ситуации проиллюстрировать все этапы нормативной структуры принятия управленческого решения.	Письменная работа

Содержание самостоятельной работы по дисциплине на выбор студента

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы студентов	Продукты деятельности
3	Управление. Управленческие функции. Управленческие решения.	В некоторой обобщенной ситуации сформулируйте возможные решения, типичные для функций управления: целеполагание, планирование, организация, контроль, анализ.	Письменная работа
4	Нормативная структура принятия решений.	На примере конкретной организации и ситуации принятия решения установить соответствие принятых решений нормативным требованиям.	Письменная работа

5.3.Образовательные технологии
При организации изучения дисциплины будут использованы следующие образовательные технологии: информационно-коммуникационные технологии, технология организации самостоятельной работы, технология рефлексивного обучения, технология модульного обучения, технология игрового обучения, технологии групповой дискуссии, интерактивные технологии, технология проблемного обучения, технология организации учебно-исследовательской деятельности, технология проектного обучения, технология развития критического мышления.
5.4. Текущий контроль, промежуточный контроль и промежуточная аттестация
Балльно-рейтинговая карта дисциплины оформлена как приложение к рабочей программе дисциплины. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине оформлен отдельным документом.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ			
6.1. Рекомендуемая литература			
6.1.1. Основная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л1.1	Ременников В. В.	Управленческие решения [Электронный ресурс]: - 5-238-00943-7 http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119002	М.: Юнити-Дана, 2012
Л1.2	Балдин К. В.	Управленческие решения [Электронный ресурс]: - 495 с. - 978-5-394-02269-2. Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=bookview_red&book_id=452520	М.: Дашков и Ко, 2017.
6.1.2. Дополнительная литература			
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год
Л2.1	Юкаева В. С.	Принятие управленческих решений [Электронный ресурс]: - 324 с. - 978-5-394-01084-2. Режим доступа: http://biblioclub.ru/index.php?page=bookview_red&book_id=453952	М.: Дашков и Ко, 2016.
Л2.2	Карданская Н.Л.	Управленческие решения. 407 с. 5-238-00056-1 [Электронный ресурс]: : http://biblioclub.ru/index.php?page=bookview_red&book_id=446557	М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2015..
6.2 Перечень программного обеспечения			
- ABBYY Lingvo x6 Многоязычная Академическая версия (30 раб. мест)			
- Acrobat Reader DC			
- Dr.Web Desktop Security Suite, Dr.Web Server Security Suite			
- GIMP			
- Microsoft Office 2016 Professional Plus (Пакет программ Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher)			
- Microsoft Office 365 Pro Plus - subscription license (12 month) (Пакет программ Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher, Skype for Business, OneDrive, SharePoint Online)			
- Microsoft Windows 10 Education			
- Microsoft Windows 7/8.1 Professional			
- RINEL Lingvo v7.0			
- XnView			
- Архиватор 7-Zip			
- НордМастер 5.0, НордКлиент (16 рабочих мест)			
- Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»			
6.3 Перечень информационных справочных систем			

- Elsevier (база данных «Freedom Collection» и коллекции электронных книг «Freedom Collection eBook collection», национальная подписка на полнотекстовые ресурсы)
- SCOPUS издательства Elsevier
- SpringerNature (национальная подписка на полнотекстовые ресурсы)
- База данных международных индексов научного цитирования Web of Science
- БД «Polpred.com. Обзор СМИ»
- УИС РОССИЯ
- ЭБС «E-LIBRARY.RU»
- ЭБС «ЛАНЬ»
- ЭБС «РУКОНТ» (Контекстум)
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
- ЭБС «ЮРАЙТ» (Коллекция Легендарные книги)

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Наименование специального помещения: учебная аудитория для проведения лекционных занятий, практических занятий, групповых консультаций, индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, Учебная аудитория. Оснащенность: Меловая доска-1шт., Комплект учебной мебели, ноутбук, проекционное оборудование (мультимедийный проектор и экран).
7.2	Наименование специального помещения: помещение для самостоятельной работы, Читальный зал. Оснащенность: ПК-4шт., Письменный стол-4 шт., Парта-2 шт.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Работа над теоретическим материалом происходит кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удается разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю. Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с информационными источниками в разных форматах. Также в процессе изучения дисциплины методические рекомендации могут быть изданы отдельным документом.

Направление подготовки 38.03.01: экономика, направленность (профиль) «Финансы и кредит»
Рабочая программа дисциплины «Методы принятия решений»

Приложение

Балльно-рейтинговая карта дисциплины «Методы принятия решений»

Курс 1 Семестр 1

Вид контроля		Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Модуль 1. Основы теории принятия решений			
Текущий контроль по разделу:			
1	Аудиторная работа	10	21
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	4	7
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	4	7
Контрольное мероприятие по разделу		10	15
Промежуточный контроль		28	50
Модуль 2. Технологии принятия решений в условиях изменяющейся внешней среды			
Текущий контроль по разделу:			
1	Аудиторная работа	10	21
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	4	7
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	4	7
Контрольное мероприятие по разделу		10	15
Промежуточный контроль		28	50
Промежуточная аттестация		56	100
Итого:		56	100

Виды контроля		Перечень или примеры заданий, критерии оценки и количество баллов	Темы для изучения и образовательные результаты
Текущий контроль по разделу Модуль 1. Основы теории принятия решений			
1	Аудиторная работа		Управление. Управленческие функции. Управленческие решения Среда принятия решений. Интегральные параметры среды Управленческая проблема. Цели управленческих решений Типология решений. Полиморфизм.
2	Самостоятельная работа (обязательные формы)	Приведите примеры управленческих решений в соответствии с классификационными признаками. Критерии оценки: 1. Представлено не менее 10 примеров различных типов решений (2 балла); 2. Даны корректные формулировки управленческих решений (2 балла);	Умеет: формулировать цели управленческого решения в конкретной ситуации, конкретизировать результаты реализации решения, определять последовательность действий по анализу среды принятия решения,

Направление подготовки 38.03.01: экономика, направленность (профиль) «Финансы и кредит»
Рабочая программа дисциплины «Методы принятия решений»

		<p>3. Для каждого решения сформулирована корректно цель его принятия (2 балла);</p> <p>4. Сделан обоснованный вывод по заданию (1 балл).</p> <p>Интервал зачетных баллов: 4-7</p>	ранжировать факторы влияния на принятие решения
3	Самостоятельная работа (на выбор студента)	<p>В некоторой обобщенной ситуации сформулируйте возможные решения, типичные для функций управления: целеполагание, планирование, организация, контроль, анализ.</p> <p>Критерии оценки:</p> <p>1. Приведены примеры на все функции управления в соответствии с характеристиками организации (2 балла);</p> <p>2. Представлены корректные формулировки примеров управленческих решений (3 балла);</p> <p>3. По каждому примеру приведено описание возможной проблемы, в связи с которой возникла необходимость принятия решения (2 балла).</p> <p>Интервал зачетных баллов: 4-7</p>	<p>Умеет: формулировать цели управленческого решения в конкретной ситуации, конкретизировать результаты реализации решения, определять последовательность действий по анализу среды принятия решения, ранжировать факторы влияния на принятие решения</p> <p>Умеет: формулировать проблему</p>
Контрольное мероприятие по разделу		<p>На примере конкретной организации проанализируйте среду принятия управленческого решения с использованием модели «Куб Говарда».</p> <p>Критерии оценки:</p> <p>1. Представлено достаточное количество релевантной информации (3 балла);</p> <p>2. В описании ситуации организации четко обозначена проблема, требующая принятия решения (3 балла);</p> <p>3. По каждому интегральному параметру среды (сложность, неопределенность, динамизм) дана четкая оценка (5 баллов);</p> <p>4. Корректно сформулирована цель принятия решения (4 балла).</p> <p>Интервал зачетных баллов 10-15</p>	<p>Знает: характеристики среды принятия решений по модели «куб Говарда», законы организации и их влияние на выбор решения</p> <p>Умеет: формулировать проблему</p>
Промежуточный контроль (количество баллов)		28	50
Текущий контроль по разделу Модуль 2. Технологии принятия решений в условиях изменяющейся внешней среды			
1	Аудиторная работа		Нормативная структура принятия решений Методы разработки альтернатив решений.
2	Самостоятельная работа (обязательные формы)	<p>На примере конкретной организации и ситуации принятия решения установить соответствие принятых решений нормативным требованиям.</p> <p>Критерии оценки:</p> <p>1. Четко описана проблемная ситуация в организации, цель принятия решения, формулировка решения (2 балла);</p> <p>2. Корректно названы все известные нормативные требования (2 балла);</p> <p>3. Проведен качественный анализ решения на соответствие требованиям (3 балла).</p> <p>Интервал зачетных баллов: 4-7</p>	<p>Знает: нормативные требования к принятию решений, способы обдумывания проблем, схемы анализа проблем по модели «LotS», модели «Мак-Кинси», типологию решений.</p> <p>Умеет: формулировать проблему, обосновывать выбор альтернативы, оценивать целевую и затратную эффективность решения</p>
3	Самостоятельная работа (на выбор студента)	<p>На конкретных примерах (не менее 3-х) определить целевую и затратную эффективности. Сделать вывод.</p>	<p>Знает: нормативные требования к принятию решений, способы обдумывания проблем,</p>

Направление подготовки 38.03.01: экономика, направленность (профиль) «Финансы и кредит»
Рабочая программа дисциплины «Методы принятия решений»

	<p>Критерии оценки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приведено не менее 3-х адекватных заданию примеров (1 балл); 2. По каждому примеру корректно определена целевая эффективность (2 балла); 3. По каждому примеру корректно подсчитана затратная эффективность (3 балла); 4. Сделан обоснованный вывод (1 балл). <p>Интервал зачетных баллов: 4-7</p>	<p>схемы анализа проблем по модели «LotS», модели «Мак-Кинси», типологию решений. Умеет: формулировать проблему, обосновывать выбор альтернативы, оценивать целевую и затратную эффективность решения</p>
Контрольное мероприятие по разделу	<p>На примере конкретной организации и ситуации проиллюстрировать все этапы нормативной структуры принятия управленческого решения.</p> <p>Критерии оценки:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Достаточно полно охарактеризована организация и ее проблемная ситуация (2 балла); 2. Дан качественный анализ внешней и внутренней среды организации в данной ситуации (2 балла); 3. Последовательно описаны действия менеджмента на каждом этапе процесса принятия решения (9 баллов); 4. Выявлены и охарактеризованы возможные риски, предложены действия по их минимизации (2 балла). <p>Интервал зачетных баллов 10-15</p>	<p>Умеет: находить и формулировать альтернативные варианты решений, осуществлять взвешивание альтернатив, выбирать альтернативу на основе принципа максимизации; выявлять возможные риски и ранжировать их Владеет: технологией разработки, принятия и реализации управленческого решения.</p>
Промежуточный контроль (количество баллов)	28	50
Промежуточная аттестация	Представлены в фонде оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине	

