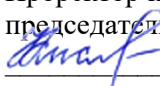


УТВЕРЖДАЮ
 Проректор по УМР и КО,
 председатель УМС СГСПУ

 Н.Н. Кислова

МОДУЛЬ "ИСТОРИЯ И СОЦИАЛЬНО-ПОЛИТИЧЕСКИЕ НАУКИ"

Основы управленческой деятельности рабочая программа дисциплины (модуля)

Закреплена за кафедрой	Управления, сервисных технологий и экономического образования		
Учебный план	ФИЯ-6213Ро(4г) Направление подготовки 41.03.01 Зарубежное регионоведение, направленность (профиль): «Регионы Европы»		
Квалификация	бакалавр		
Форма обучения	очная		
Общая трудоемкость	2 ЗЕТ		
Часов по учебному плану	72	Виды контроля в семестрах:	
в том числе:		зачеты 4	
аудиторные занятия	28		
самостоятельная работа	44		

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр(Курс.Номер семестра на курсе)	4(2.2)		Итого	
	УП	РПД	УП	РПД
Вид занятий				
Лекции	10	10	10	10
Практические	14	14	14	14
Лабораторные	4	4	4	4
В том числе инт.	8	8	8	8
Итого ауд.	28	28	28	28
Контактная работа	28	28	28	28
Сам. работа	44	44	44	44
Итого	72	72	72	72

Программу составил(и):

Резун Светлана Юрьевна

При наличии обучающихся из числа лиц с ограниченными возможностями здоровья, которым необходим особый порядок освоения дисциплины (модуля), по их желанию разрабатывается адаптированная к ограничениям их здоровья рабочая программа дисциплины (модуля).

Рабочая программа дисциплины

Основы управленческой деятельности

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования по направлению подготовки 41.03.01 Зарубежное регионоведение (уровень бакалавриата) (приказ Минобрнауки России от 15.06.2017 г. № 553)

составлена на основании учебного плана:

Направление подготовки 41.03.01 Зарубежное регионоведение, направленность (профиль): «Регионы Европы»
утвержденного учёным советом вуза от 31.08.2020 протокол № 1.

Рабочая программа одобрена на заседании кафедры

Управления, сервисных технологий и экономического образования

Протокол от 25.08.2020 г. № 1

Зав. кафедрой Фишман Л.И.

Начальник УОП

 _____ Н.А. Доманина

1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины :обеспечить подготовку студентов в области современного менеджмента посредством формирования готовности принимать организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести ответственность за их реализацию.

Задачи изучения дисциплины: в рамках освоения программы бакалавриата подготовить выпускников к решению задач профессиональной деятельности следующего типа:организационно-управленческой.

Область профессиональной деятельности: 07 Административно-управленческая и офисная деятельность

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ) В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ОП: Б1.О.01

2.1 Требования к предварительной подготовке обучающегося:

Содержание дисциплины базируется на материале: следующих дисциплин:

Всеобщая история, История России, Русский язык и культура речи, Основы экономической науки, Философия

2.2 Дисциплины (модули) и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:

Основы политической коммуникации (первый иностранный язык), Региональная безопасность и внешняя политика стран

3. КОМПЕТЕНЦИИ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ, ФОРМИРУЕМЫЕ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

УК-6 Способен управлять своим временем, выстраивать и реализовывать траекторию саморазвития на основе принципов образования в течение всей жизни

УК-6.1 Применяет знание о своих ресурсах и их пределах (личностных, психофизиологических, ситуативных, временных) для успешного выполнения порученных работ.

Знает: законы и принципы создания и функционирования организации; основные задачи и составляющие элементы организационного процесса; типы организационных структур, их достоинства и недостатки,

Умеет: анализировать особенности влияния компонентов внешней среды организации (макро и микроокружения) и внутренней среды на деятельность организации в различных ситуациях, при реализации целей и задач распределять полномочия и ответственность за их выполнение, проектировать процесс построения коммуникаций между сотрудниками и руководителем для эффективной совместной деятельности;

УК-6.2 Понимает важность планирования перспективных целей деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

Знает: алгоритмы постановки целей организации, планирования, организации и контроля деятельности персонала, делегирования полномочий; основные виды и методы внутриорганизационного контроля и проведения анализа; методы стимулирования деятельности персонала;

Умеет: формулировать задачи менеджера в ходе реализации им основных функций управления; проводить анализ управленческой деятельности и деятельности персонала в соответствии с целями и результатами контроля; проводить анализ условий и последствий, принимаемых организационно-управленческих решений (в соответствии с типом решения); планировать деятельность персонала по реализации поставленных целей в учебной ситуации; проектировать процесс мотивирования сотрудников для реализации поставленной цели;

УК-6.3 Реализует намеченные цели деятельности с учетом условий, средств, личностных возможностей, этапов карьерного роста, временной перспективы развития деятельности и требований рынка труда

Знает: роли, функции и задачи менеджера в современной организации; сущность социальной ответственности организации и этические нормы управления;

Умеет: определять запросы субъектов внешней среды; анализировать организационную структуру в зависимости от этапов жизненного цикла предприятия и управленческой ситуации, выделять цели и объекты контроля в учебной ситуации; разрабатывать критерии оценки деятельности персонала в соответствии с поставленными целями; планировать деятельность персонала по реализации поставленных целей в учебной ситуации; проектировать процесс мотивирования сотрудников для реализации поставленной цели;

УК-6.4 Критически оценивает эффективность использования времени и других ресурсов при решении поставленных задач, а также относительно полученного результата

Знает: основные виды и методы внутриорганизационного контроля и проведения анализа; виды и методы организационного планирования; алгоритмы организации контроля и анализа деятельности персонала;

Умеет: выделять цели и объекты контроля в учебной ситуации; разрабатывать критерии оценки деятельности персонала в соответствии с поставленными целями

УК-6.5 Демонстрирует интерес к учебе и использует предоставляемые возможности для приобретения новых знаний и навыков

Знает: Виды и формы, методы обучения персонала

Умеет: определять цели и адекватные им конкретные результаты обучения персонала; формулировать конкретные потребности организации в обучении персонала; осуществлять выбор программ обучения; формировать требования к ресурсному обеспечению процесса обучения

ОПК-6 Способен участвовать в организационно-управленческой деятельности и исполнять управленческие решения по профилю деятельности

ОПК-6.2 Имеет представление о миссии и долгосрочных целях организации

Знает: понятие миссия целей организации. Алгоритм формирования миссии. Правила построения дерева целей. Этапы процесса управления по целям организации.

Умеет: определять запросы субъектов внешней среды; в учебной ситуации анализировать соответствия видения руководителя предприятия запросам субъектов внешней среды;

ОПК-6.3 Составляет официальную документацию различных видов (соглашения, договоры, программы визитов и пр.), в том числе на иностранном языке международного общения и иностранном языке страны специализации

Знает: требования ГОСТа к организации делопроизводства, правила оформления, ведения и хранения документации, связанной с производственной и кадровой деятельностью; унифицированные формы документов; информационные технологии, используемые при сборе, обработке, хранении и защите информации

Умеет составлять деловую документацию в соответствии с принципами и правилами общего документооборота;

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Интеракт.
1.1	Менеджмент: понятие и методология./Лек/	4	2	
1.2	Менеджмент: понятие и методология./Пр./	4	2	
1.3	Организация как объект управления./Лек/	4	2	
1.4	Организация как объект управления./Пр./	4	2	2
1.5	Организация как объект управления./Ср./	4	6	
1.6	Внешняя и внутренняя среда организации./Лек./	4	2	
1.7	Внешняя и внутренняя среда организации./Пр./	4	2	
1.8	Внешняя и внутренняя среда организации./Ср./	4	8	
1.9	Целеполагание и планирование в системе менеджмента. /Лек./	4	2	2
1.10	Целеполагание и планирование в системе менеджмента./Пр./	4	2	
1.11	Контроль и анализ как функции управления. /Лек./	4	2	
1.12	Контроль и анализ как функции управления. /Пр./	4	2	
1.13	Контроль и анализ как функции управления. /Ср./	4	6	
1.14	Обучение персонала в системе менеджмента организации /Пр./	4	2	
1.15	Организационно-управленческая документация /Пр./	4	2	2
1.16	Организационно- управленческая документация /Лаб./	4	2	
1.17	Организационно- управленческая документация. /Ср/	4	10	
1.18	Делегирование как функция .управленческого труда/Лаб./	4	2	2
1.19	Организация в системе менеджмента организации./Ср./	4	6	
1.20	Обучение персонала в системе менеджмента организации. /Ср./	4	8	

5. Оценочные и методические материалы по дисциплине (модулю)

5.1. Содержание аудиторной работы по дисциплине (модулю)

Лекция № 1. Тема: «Теоретические основы менеджмента»

План.

1. Соотношение понятий «менеджмент», «управление», «руководство».
2. Менеджмент: цели, содержание, основные категории.
3. Закономерности, принципы и функции управления.

Лекция №2. Тема: «Организация как объект управления»

План

1. Основные понятия организации
2. Классификация организаций
3. Концепция жизненного цикла организации
4. Формальные и неформальные организации
5. Особенности менеджмента в социальных организациях.

Лекция №3. Тема: «Внешняя и внутренняя среда организации»

План

1. Внешняя среда организации.
2. Внутренняя среда организации. Структура управления.

Лекция №4. Тема: «Целеполагание и планирование в системе менеджмента»

План

1. Понятие и виды целей. Целеполагание.
2. Правила построения дерева целей.
3. Управление по целям (по результатам).
4. Понятие и сущность планирования
5. Текущее планирование (функциональные, единовременные и стабильные планы)
6. Барьеры планирования и их устранение

Лекция №5. Тема: «Контроль и анализ как функции управления»

План

1. Понятие и сущность контроля

2. Типология и принципы контроля
3. Структура процесса контроля
4. Анализ как функция управления

Практическое занятие №1. Тема: «Менеджмент: понятие и методология»

Вопросы и задания:

1. Сформулируйте определения понятий «управление», «менеджмент», «руководство». Укажите их сходство и различие.
2. Раскройте понятие менеджмента как процесса. Дайте краткую характеристику управленческих функций (определение, алгоритм реализации).
3. Определите понятие управления как системы. Охарактеризуйте основные методы управленческого воздействия на персонал и укажите примеры эффективного использования каждого вида методов.
4. Раскройте понятия «объекты менеджмента» и «субъекты менеджмента». Приведите примеры, иллюстрирующие понимание данных категорий.
5. Перечислите основные принципы управления персоналом и поясните их сущность на конкретных примерах.

Практическое занятие № 2. Тема: «Организация как объект управления»

Вопросы и задания:

1. Сформулируйте определение организации. Прокомментируйте требования к элементам, определяющим понятие.
2. Охарактеризуйте составные части организации и раскройте их на примере конкретных организаций.
3. Приведите классификацию организаций в экономике. Укажите примеры организаций по каждому основанию.
4. Раскройте концепцию жизненного цикла организации. Сформулируйте характерные признаки реальной образовательной организации на каждом этапе ЖЦО.
5. Дайте характеристику основных признаков формальной и неформальной организации.
6. Раскройте особенности менеджмента в социальных организациях.

Практическое занятие № 3. Тема: «Внешняя и внутренняя среда организации»

Вопросы и задания

1. Раскройте факторы внешней среды организации на примере конкретной организации.
2. Дайте характеристику элементов внутренней среды организации на примере выбранной организации.
3. Перечислите такие характеристики внутренней среды, которые являются преимуществом, сильной стороной.
4. Может ли внешняя среда образовательного учреждения состоять из тех же элементов, что и аналогичная среда промышленного предприятия?
5. Экономическая литература указывает, что наиболее важным элементом внешней среды является покупатель (заказчик). Существуют ли ситуации в организации, когда это утверждение окажется неверным?
6. Как организация справляется с неопределенностью своей внешней среды?
7. Определите понятие организационной структуры. Сформулируйте ситуационные факторы её выбора.
8. Охарактеризуйте виды структур управления организацией (на примере конкретной организации):
 - Линейная структура управления
 - Функциональная структура управления
 - Линейно-функциональная (штабная) структура управления
 - Дивизиональная структура управления
 - Проектная (программно-целевая) структура управления
 - Сетевая структура управления
 - Виртуальная организация

Обоснуйте достоинства и недостатки каждого вида оргструктур.

9. Сформулируйте требования к формированию организационных структур управления.

Практическое занятие №4. Тема: «Целеполагание и планирование в системе менеджмента»

Вопросы и задания:

1. Философия, видение, миссия организации: понятие, алгоритм формирования, примеры.
2. Цели организации: понятие, виды. Приведите примеры целей для организаций.
3. Целеполагание. Правила построения дерева целей.
4. Понятие и сущность планирования
5. Типология планирования
6. Структура процесса планирования
7. Текущее планирование (функциональные, единовременные и стабильные планы)
8. Барьеры планирования и их устранение

Лабораторная работа №1. Тема: «Делегирование как функция управленческого труда»

Задания:

Разработайте технологию делегирования полномочий в организации для конкретной ситуации, учитывая последовательность действий менеджера:

1. приведите пример конкретной ситуации в организации, требующей делегирования полномочий;
2. сформулируйте реальный функционал менеджера организации;
3. сформулируйте реальный функционал сотрудника, которому делегируются полномочия менеджера;
4. обоснуйте цель делегирования полномочий;
5. опишите действия менеджера по схеме:
 - выделите функции руководителя, подлежащие делегированию сотруднику;
 - определите набор ресурсов, необходимых для успешной реализации выбранной деятельности;
 - выберите способы информирования членов организации о проведенном делегировании полномочий;
6. обоснуйте прогноз результативности действий менеджера по делегированию полномочий в данной ситуации.

Практическое занятие №5. Тема: «Контроль и анализ как функции управления»

Вопросы и задания:

1. Определите понятие и сущность контроля
2. Приведите типологию контроля.
3. Раскройте алгоритм организации процесса контроля
4. Дайте характеристику анализу как функции управления
5. Раскройте алгоритм организации процесса анализа.

Практическое занятие №6. Тема: «Обучение персонала в системе менеджмента организации»

1. Определите понятие «обучения».
2. Охарактеризуйте методы обучения (на рабочем месте и вне рабочего места).
3. Раскройте технологию процесса обучения.
4. Сформулируйте показатели эффективного обучения персонала в организации. Обоснуйте свою точку зрения.

Практическое занятие №7 Тема: «Организационно-управленческие документы: состав и оформление»

1. Документ: определение, свойства, функции.
2. Стандартизация и унификация документов.
3. Охарактеризуйте системы управленческих документов. Приведите примеры документов по каждой системе управленческих документов.
4. Охарактеризуйте структуру документа (постоянные и переменные реквизиты, продольное и угловое расположение реквизитов).
5. Сформулируйте общие правила оформления управленческих (организационно-распорядительных) документов
6. Раскройте реквизиты служебных документов согласно ГОСТ Р 7.0.97-2016,
7. Сформулируйте правила оформления реквизитов документов, регламентируемые государственным стандартом (ГОСТ Р 7.0.97-2016, «Требования к оформлению документов»).

Лабораторная работа №2. Тема: «Составление организационно-управленческих документов»

Практические задания:

Задание 1.

Составьте общий бланк предприятия. На общем бланке Вашего предприятия (организации) составьте проект приказа по основной деятельности об утверждении инструкции по делопроизводству.

В констатирующей части укажите на необходимость создания единой системы делопроизводства на предприятии, совершенствования порядка подготовки, прохождения, контроля исполнения, учета и хранения служебных документов предприятия.

В распорядительной части:

- прикажите утвердить инструкцию по делопроизводству и установите срок введения ее в действие;
- дайте задание работнику, отвечающему за делопроизводство, раздать Инструкцию в структурные подразделения предприятия в определенный срок и обеспечить методическое руководство организацией делопроизводства на предприятии;
- поручите руководителям структурных подразделений обеспечить порядок работы с документами в соответствии с требованиями Инструкции с момента введения ее в действие;
- укажите должностное лицо, на которое возлагается контроль за исполнением приказа.

Наименование должностей и Ф.И.О. работников предприятия – на Ваше усмотрение.

Оформите выписку из приказа должностному лицу, на которое возлагается контроль за исполнением приказа.

Задание

На общем бланке Вашего предприятия составьте полный и сокращенный протоколы заседания (собрания) коллегиального органа управления об открытии новой точки обслуживания в одном из районов г. Москвы. Название коллегиального органа управления выберите в зависимости от организационно-правовой формы Вашего предприятия и компетенции данного органа в решении данного вопроса.

Известно, что на заседании (собрании) была заслушана информация председателя о возможности создания новой точки обслуживания и перспективах ее деятельности. После обсуждения было принято решение поручить генеральному директору и его заместителю в течение шести месяцев развернуть работу и выделить для этих целей сумму денежных средств, определенную исходя из разработанного бизнес-плана.

5.2. Содержание самостоятельной работы по дисциплине (модулю)

Содержание обязательной самостоятельной работы по дисциплине

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы студентов	Продукты деятельности
1.	Тема: «Методологические основы управленческой науки»	Социальная ответственность и основные подходы к её интерпретации. Взаимосвязь сфер социальной ответственности. Социальный эффект и контроль Принципы и стандарты этического управления. Сущность межкультурных отношений в менеджменте.	Письменная работа – подготовленная ситуация по использованию стандартов этического управления
2.	Тема 2: «Эволюция управленческой мысли»	Развитие менеджмента в России (с древних времен до современного перехода)	Письменная работа – Влияние различных школ и подходов менеджмента на развитие управленческой науки в России (сравнительный анализ)
3.	Тема 3: «Теория организаций»	Менеджеры в организациях. Функции менеджера. Роли менеджера. Требования к профессиональным и личностным качествам менеджеров. Разделение управленческого труда. Категории управленческих работников.	Письменная работа – На основе анализа критериев организации управленческого труда в японском и американском подходах выявить специфику российского подхода к управлению организацией
4.	Тема 4: «Функции»	Мотивация как функция управления.	Письменная работа – Разработать

управления»	Организация процесса мотивации. Сущность содержательных и процессуальных теорий мотивации. Делегирование в системе управленческих действий. Условия эффективного делегирования полномочий.	технологии делегирования полномочий в организации для конкретной ситуации
-------------	--	---

Содержание самостоятельной работы по дисциплине на выбор студента

№ п/п	Темы дисциплины	Содержание самостоятельной работы студентов	Продукты деятельности
1.	Модуль 1. «Методологические основы управленческой науки»	Закономерности и принципы управления организацией	Письменная работа – На основе изучения понятия «принципы управления», написать аналитическую работу, раскрывающую следующие вопросы: <ul style="list-style-type: none"> • Понятие «принципы управления» • Дефиниция понятий «принципы управления» и «закономерности управления» • Перечислите общие принципы управления • Охарактеризуйте содержание принципов управления • Приведите примеры связи принципов между собой • Укажите, как нарушение связи между принципами влияет на управление персоналом организации (каковы возможные последствия). Обоснуйте свою точку зрения.
2.	Модуль 2. «Эволюция управленческой мысли»	Становление и развитие менеджмента в США. Особенности и основные черты японского менеджмента.	Письменная работа - сравнение подходов к управлению персоналом в американском и японском менеджменте по критериям (основные принципы управления, цель управления, конкуренция, гарантии для персонала, способы принятия решений, делегирование полномочий, метод найма, оплата труда). К какому подходу по выделенным параметрам ближе российский менеджмент? Обоснуйте свою точку зрения.
3.	Модуль 3. Теория организаций	Основные направления организации управленческого труда (НОТ или самоменеджмент на выбор студента)	Письменная работа - Проанализируйте работу руководителей организаций с точки зрения научной организации труда по следующим направлениям (оплата и стимулирование труда, разделение и кооперация труда, техническое обеспечение и механизация труда, нормирование труда, благоприятный режим и условия труда). Какие предложенные направления НОТ могут повысить эффективность труда руководителя? Каким образом? Предложите свои способы оптимизации управленческого труда руководителя.
4.	Модуль 4. «Функции управления»	Коммуникации в системе управленческих действий	Письменная работа – Разработать проект деятельности руководителя по постановке и реализации целей организации в смоделированной ситуации

5.3. Образовательные технологии

При организации изучения дисциплины будут использованы следующие образовательные технологии: информационно-коммуникационные технологии, технология организации самостоятельной работы, технология рефлексивного обучения, технология модульного обучения, технология игрового обучения, технологии групповой дискуссии, интерактивные технологии, технология проблемного обучения, технология организации учебно-исследовательской деятельности, технология проектного обучения, технология развития критического мышления.

5.4. Текущий контроль, промежуточный контроль и промежуточная аттестация

Балльно-рейтинговая карта дисциплины оформлена как приложение к рабочей программе дисциплины. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине оформлен отдельным документом.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие, ссылка на электронную библиотечную систему	Издательство, год
Л1.1	Маслова, Е.Л.	Менеджмент : учебник / Е.Л. Маслова[Электронный ресурс]. URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452863	Москва : Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016.
Л1.2	Блинов, А.О.	Теория менеджмента : учебник / А.О. Блинов, Н.В. Угрюмова ; Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=452815	Москва:Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2016
Л1.3	Климович, Л.К.	Основы менеджмента : учебник / Л.К. Климович. - 2-е изд., стер. - [Электронный ресурс]. URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=463620	Минск: : РИПО, 2015.

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие, ссылка на электронную библиотечную систему	Издательство, год
Л2.1	Г.А. Архангельский	Тайм-менеджмент. Полный курс : учебное пособие / Г.А. Архангельский, М.А. Лукашенко, Т.В. Телегина, С. Бехтерев ; под ред. Г.А. Архангельского. - 3-е изд. - [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=269985	Москва : Альпина Паблишер, 2016.
Л2.2	Понуждаев Э.А.	Теория менеджмента: история управленческой мысли, теория организации, организационное поведение : учебное пособие / Э.А. Понуждаев, М.Э. Понуждаева. - Кн. 1. [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=271807	Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2015.
Л2.3	Рогожин, М.Ю.	Управление персоналом : практическое пособие / М.Ю. Рогожин. [Электронный ресурс]. - URL: http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=253718	Москва ; Берлин : Директ-Медиа, 2014.

6.2 Перечень программного обеспечения

- Acrobat Reader DC
- Dr.Web Desktop Security Suite, Dr.Web Server Security Suite
- GIMP
- Microsoft Office 365 Pro Plus - subscription license (12 month) (Пакет программ Word, Excel, Access, PowerPoint, Outlook, OneNote, Publisher, Teams, OneDrive, Yammer, Stream, SharePoint Online).
- Microsoft Windows 10 Education
- XnView
- Архиватор 7-Zip
- 1С:ИТС ПРОФ ВУЗ
- Программная система для обнаружения текстовых заимствований в учебных и научных работах «Антиплагиат.ВУЗ»

6.3 Перечень информационных справочных систем

- Elsevier (база данных «Freedom Collection» и коллекции электронных книг «Freedom Collection eBook collection», национальная подписка на полнотекстовые ресурсы)
- SCOPUS издательства Elsevier
- SpringerNature (национальная подписка на полнотекстовые ресурсы)
- БД «Polpred.com. Обзор СМИ»
- УИС РОССИЯ
- ЭБС «E-LIBRARY.RU»
- ЭБС «ЛАНЬ»
- ЭБС «РУКОНТ» (Контекстум)
- ЭБС «Университетская библиотека онлайн»
- ЭБС «ЮРАЙТ» (Коллекция Легендарные книги)
- ЭБС «IPR BOOKS»

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Наименование специального помещения: учебная аудитория для проведения занятий лекционного типа, практических занятий, лабораторных занятий, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля, промежуточной аттестации, Учебная аудитория. Оснащенность: Комплект учебной мебели, меловая доска, ноутбук, стационарное проекционное оборудование (мультимедийный проектор с потолочным креплением и настенный экран), портативное звукоусиливающее оборудование
-----	---

7.2	Наименование специального помещения: помещение для самостоятельной работы, Читальный зал. Оснащенность: ПК-4шт., Письменный стол-4 шт., Парта-2 шт.
-----	---

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Работа над теоретическим материалом происходит кратко, схематично, последовательно фиксировать основные положения, выводы, формулировки, обобщения; помечать важные мысли, выделять ключевые слова, термины. Проверка терминов, понятий с помощью энциклопедий, словарей, справочников с выписыванием толкований в тетрадь. Обозначить вопросы, термины, материал, который вызывает трудности, пометить и попытаться найти ответ в рекомендуемой литературе. Если самостоятельно не удастся разобраться в материале, необходимо сформулировать вопрос и задать преподавателю.

Проработка рабочей программы дисциплины, уделяя особое внимание целям и задачам, структуре и содержанию дисциплины. Конспектирование источников, подготовка ответов к контрольным вопросам, просмотр рекомендуемой литературы, работа с информационными источниками в разных форматах.

Также в процессе изучения дисциплины методические рекомендации могут быть изданы отдельным документом.

Балльно-рейтинговая карта дисциплины «Основы управленческой деятельности»

Курс 2 Семестр 4

Вид контроля		Минимальное количество баллов	Максимальное количество баллов
Модуль 1. «Методологические основы управленческой науки»			
1	Аудиторная работа	0	0
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	0	6
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	0	7
Контрольное мероприятие по модулю 1		10	10
Итого по модулю 1		10	23
Модуль 2. «Эволюция управленческой мысли»			
1	Аудиторная работа	-	-
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	0	6
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	0	6
Контрольное мероприятие по модулю 2		8	8
Итого по модулю 2		8	20
Модуль 3. Теория организации			
1	Аудиторная работа	0	-
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	0	6
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	0	8
Контрольное мероприятие по модулю 3		20	20
Итого по модулю 3		20	34
Модуль 4. Функции управления			
Аудиторная работа		-	-
Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)		0	6
Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)		0	6
Контрольное мероприятие по модулю 4		6	6
Итого по модулю 4		6	18
Промежуточная аттестация (по всем модулям)		44	95
Зачет		12	5
Семестровый рейтинг по дисциплине (итоговый контроль)		56	100

Вид контроля	Примеры заданий, критерии оценки и количество баллов	Темы для изучения и образовательные результаты				
Модуль 1. «Методологические основы управленческой науки»						
Текущий контроль по модулю		Тема 1. Менеджмент: понятие и методология Тема 2. Социальная ответственность и этика управления				
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы) Пример задания: Напишите развернутый ответ на тему: «Менеджмент как вид деятельности и система управления». Критерии оценки. <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 30%;">Критерий / Оценка</td> <td style="width: 20%;">Выполнен полностью</td> <td style="width: 20%;">Выполнен частично</td> <td style="width: 30%;">Не выполнен</td> </tr> </table>	Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен	Вопросы для изучения: Менеджмент как вид деятельности и система управления. Определение понятия «менеджмент». Содержание менеджмента, аспекты определения содержания менеджмента Основные категории менеджмента. Объекты менеджмента. Субъекты менеджмента.
Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен			

		<table border="1"> <tr> <td>Раскрыто основное понятие</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> </table>	Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов	Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов	Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов		<p>Закономерности управленческой деятельности, принципы управления производством. Системный подход в управлении. Понятие и состав процесса управления. Социальная ответственность и основные подходы к её интерпретации. Взаимосвязь сфер социальной ответственности. Социальный эффект и контроль Принципы и стандарты этического управления. Сущность межкультурных отношений в менеджменте. Образовательные результаты. знает: методологические основы менеджмента: законы, принципы и функции управления; роли, функции и задачи менеджера в современной организации; сущность социальной ответственности организации и этические нормы управления;</p>
Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов													
Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов													
Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов													
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	<p>Пример задания: На основе изучения понятия «принципы управления», написать аналитическую работу, раскрывающую следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Понятие «принципы управления» • Дефиниция понятий «принципы управления» и «закономерности управления» • Изучите различные типологии принципов управления и приведите ту классификацию, которая в большей степени, на Ваш взгляд, способствует эффективному взаимодействию персонала и руководителя в организации • Охарактеризуйте содержание принципов управления • Приведите примеры связи принципов между собой • Укажите, как нарушение связи между принципами влияет на управление персоналом организации (каковы возможные последствия). Обоснуйте свою точку зрения. <p>Критерии оценки. 1. Раскрыты основные элементы аналитической работы (по 1 балла за каждый аргументированный ответ) 2. Указаны варианты нарушения связей между принципами и последствия для управления персоналом организации (1-2 балла в зависимости от обоснованности точки зрения автора).</p>		<p>Умеет: формулировать задачи менеджера в ходе реализации им основных функций управления; проводить анализ управленческой деятельности и деятельности персонала в соответствии с целями и результатами контроля; проводить анализ условий и последствий, принимаемых организационно-управленческих решений (в соответствии с типом решения); планировать деятельность персонала по реализации поставленных целей в учебной ситуации; проектировать процесс мотивирования сотрудников для реализации поставленной цели;</p>												
	Контрольное мероприятие по модулю 1	<p>Пример задания: На основе предложенных управленческих ситуаций (или приведенных студентом) провести оценку проблемной ситуации в организации с позиции социальной ответственности за последствия действий менеджера Примерная ситуация для анализа Огромная приливная волна произвела сильнейшие разрушения на Азорских островах, население которых осталось без жизненно необходимых вещей. При этом существует опасность повторения шторма. Главное усилие было направлено на подвоз жизненно необходимых средств на острова. Организация по оказанию помощи населению обратилась к Российской грузовой компании ВАИ, которая располагает лучшим оборудованием для доставки такой помощи. ВАИ соглашается оказать помощь, но за цену, существенно</p>		<p>Знает: роли, функции и задачи менеджера в современной организации; сущность социальной ответственности организации и этические нормы управления; Умеет: анализировать особенности влияния компонентов внешней среды организации (макро и микроокружения) и внутренней среды на деятельность организации в различных ситуациях, при реализации целей и задач распределять полномочия и ответственность за их выполнение, проектировать процесс построения коммуникаций между сотрудниками и руководителем для эффективной совместной деятельности</p>												

		<p>превышающую обычный уровень. Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 2 балла).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Студентом приведена управленческая ситуация для демонстрации проблемы использования норм этики в принятии управленческого решения 2. Описаны потенциальные возможности (положительные и отрицательные) последствий принятия данного управленческого решения 3. Обоснована необходимость изменений (постоянства) выбранного решения 4. Дана оценка управленческого решения, исходя из сиюминутной выгоды и долгосрочной перспективы компании 5. Предложено своё решение проблемной ситуации с учетом этических норм и правил 																	
Промежуточный контроль																			
Модуль 2. «Эволюция управленческой мысли»																			
Текущий контроль по модулю			Тема 3. Основные этапы эволюции управленческой мысли. Тема 4 Современные подходы к менеджменту																
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	<p>Пример задания: Напишите развернутый ответ на тему: «Основные идеи управления персоналом в работах представителей административной школы менеджмента».</p> <p>Критерии оценки:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Критерий / Оценка</th> <th>Выполнен полностью</th> <th>Выполнен частично</th> <th>Не выполнен</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Раскрыто основное понятие</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> </tbody> </table>	Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен	Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов	Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов	Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов	<p>Вопросы для изучения: Творческое наследие Ф.У.Тейлора и основные положения тейлоризма. Развитие теории управления в работах представителей административной школы менеджмента. Теоретические воззрения А.Файоля. Теория и практика «человеческих отношений» в работах Э.Мэйо. Вклад Д. Макгрегора в развитие идей поведенческой школы. Теоретическое наследие А.Маслоу. Представители отечественной школы: А.К.Гастев, П.М.Керженцев, А.А.Богданов. Их вклад в развитие теории управления. Вклад П.Друкера, Т.Питерса в развитие мировой управленческой мысли. Теоретические работы С.Н.Паркинсона и их значение для развития теории управления.</p>
Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен																
Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов																
Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов																
Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов																
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	<p>Пример задания: На основе анализа американского и японского подходов к управлению сравните управление персоналом в американском и японском менеджменте по критериям (основные принципы управления, цель управления, конкуренция, гарантии для персонала, способы принятия решений, делегирование полномочий, метод найма, оплата труда). К какому подходу по выделенным параметрам тяготеет управление образовательным учреждением на современном этапе развития? В чем российский менталитет и специфика российского подхода к управлению. Обоснуйте свою точку зрения. Критерии оценки: (выполнение каждого критерия оценивается в 1-2 балла в зависимости от степени обоснованности суждений).</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Раскрыты основные критерии управления персоналом в американском и японском менеджменте 2. Описан и обоснован выбор приближенности российского менеджмента на современном этапе развития к американскому или японскому подходу в управлении 	<p>Знает: алгоритмы постановки целей организации, планирования, организации и контроля деятельности персонала, делегирования полномочий; основные виды и методы внутриорганизационного контроля и проведения анализа; методы стимулирования деятельности персонала; понятие миссия целей организации. Алгоритм формирования миссии. Правила построения дерева целей. Этапы процесса управления по целям организации.</p>																

		3. Описаны и обоснованы российский менталитет и специфика российского подхода к управлению.																
Контрольное мероприятие по модулю 2	<p>Пример задания:</p> <p>История развития управленческой мысли выделяет ряд основных школ и подходов управления, например, школа научного управления, административная школа, школа человеческих отношений, современные школы. Перечислите характерные черты типичной для российских организаций (по мнению студента) школы управления. Обоснуйте, какие положения выбранной управленческой теории сохранились в управлении образовательным учреждением. Какие подходы, на Ваш взгляд, следует изменить или ввести в практику управления организациями образовательной сферы. Сформулируйте новые подходы к управлению организациями в Российской Федерации.</p> <p>Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 2 балла):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приведена (на выбор студента) школа управления с краткой характеристикой основных положений, раскрывающих суть управленческой теории 2. Приведены основные положения типичной (с точки зрения студента) теории управления, используемой в российском менеджменте 3. Из основных положений теории выбранной школы управления сформулированы и обоснованы те, которые сохранились в управлении образовательным учреждением 4. Перечислены новые подходы к управлению организациями в Российской Федерации 																	
Промежуточный контроль																		
Модуль 3. «Теория организации»																		
Текущий контроль по модулю			Тема 5. Организация как объект управления Тема 6. Внешняя и внутренняя среда организации. Тема 7. Управленческий труд и его специфика.															
2	<p>Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)</p> <p>Пример задания:</p> <p>Напишите развернутый ответ на тему: «Характеристика элементов внешней среды организации».</p> <p>Критерии оценки:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Критерий / Оценка</th> <th>Выполнен полностью</th> <th>Выполнен частично</th> <th>Не выполнен</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Раскрыто основное понятие</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> </tbody> </table>	Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен	Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов	Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов	Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов	<p>Вопросы для изучения:</p> <p>Понятие организации и ее место в менеджменте. Формальные и неформальные организации.</p> <p>Жизненный цикл организации.</p> <p>Классификация современных организаций.</p> <p>Критерии результативности организации.</p> <p>Характеристика элементов внешней и внутренней среды.</p> <p>Виды структур управления организацией.</p> <p>Требования к формированию организационных структур управления.</p> <p>Менеджеры в организациях.</p> <p>Функции менеджера. Роли менеджера.</p> <p>Требования к профессиональным и личностным качествам менеджеров.</p> <p>Разделение управленческого труда.</p> <p>Категории управленческих работников.</p>
Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен															
Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов															
Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов															
Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов															

3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	<p>Пример задания: Проанализируйте работу руководителей образовательных организаций с точки зрения научной организации труда по следующим направлениям (оплата и стимулирование труда, разделение и кооперация труда, техническое обеспечение и механизация труда, нормирование труда, благоприятный режим и условия труда). Какие предложенные направления НОТ могут повысить эффективность труда руководителя образовательного учреждения? Обоснуйте свою точку зрения. Предложите свои способы оптимизации управленческого труда руководителя образовательного учреждения.</p> <p>Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 2 балла):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Дана характеристика направлений научной организации труда (указаны положительные и отрицательные стороны их применения) 2. Приведены недостатки в работе руководителей современных образовательных учреждений с точки зрения научной организации труда 3. Обоснован выбор наиболее оптимальных направлений организации труда руководителя образовательного учреждения с точки зрения повышения его эффективности 4. Предложены способы оптимизации управленческого труда руководителя (иные по сравнению с предложенными в задании) 	<p>Образовательные результаты.</p> <p>Знает: алгоритмы постановки целей организации, планирования, организации и контроля деятельности персонала, делегирования полномочий; основные виды и методы внутриорганизационного контроля и проведения анализа; методы стимулирования деятельности персонала; требования ГОСТа к организации делопроизводства, правила оформления, ведения и хранения документации, связанной с производственной и кадровой деятельностью; унифицированные формы документов; информационные технологии, используемые при сборе, обработке, хранении и защите информации,</p> <p>составлять деловую документацию в соответствии с принципами и правилами общего документооборота</p> <p>Умеет: определять запросы субъектов внешней среды; анализировать организационную структуру в зависимости от этапов жизненного цикла предприятия и управленческой ситуации; выделять цели и объекты контроля в учебной ситуации; разрабатывать критерии оценки деятельности персонала в соответствии с поставленными целями; планировать деятельность персонала по реализации поставленных целей в учебной ситуации; проектировать процесс мотивирования сотрудников для реализации поставленной цели;</p>
Контрольное мероприятие по модулю 3	<p>Пример задания: Проанализируйте организационную структуру управления образовательного учреждения</p> <p>При выполнении задания следует:</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ подобрать и дать характеристику образовательной организации (наименование организации, организационно-правовую форму и форму собственности предприятия); ◆ привести цель и виды деятельности организации ◆ дать характеристику продукта (или услуги) предприятия (потребности, удовлетворяемые продукцией предприятия, показатели качества продукции предприятия); ◆ привести штатное расписание данного учреждения и функциональные обязанности работников (кратко); ◆ изобразить в виде схемы организационную структуру управления данным образовательным учреждением; ◆ охарактеризовать ситуацию на рынке с учетом производимого продукта (или услуги); ◆ охарактеризовать реальную организационную структуру управления учреждением (указать тип, недостатки, сильные стороны (если имеются)); ◆ внести предложения (при необходимости) по совершенствованию существующей организационной структуры управления образовательным учреждением; ◆ изобразить рекомендуемую организационную структуру управления данным учреждением в виде схемы. ◆ обосновать её преимущества по сравнению с существующей организационной структурой. 	<p>Образовательные результаты.</p> <p>умеет:</p> <p>определять запросы субъектов внешней среды организации; в учебной ситуации анализировать соответствие видения руководителя организации запросам субъектов внешней среды;</p> <p>на примере управления организацией анализировать особенности влияния компонентов внешней и внутренней среды на деятельность организации в различных ситуациях; планировать деятельность персонала организации по реализации поставленных целей в учебной ситуации; разрабатывать критерии оценки деятельности персонала в соответствии с поставленными целями; анализировать организационную структуру в зависимости от этапов жизненного цикла предприятия и управленческой ситуации,</p> <p>при реализации целей и задач организации распределять полномочия и ответственность за их выполнение,</p>	

	<p>Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 2 балла):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Дана характеристика образовательной организации; 2. Сформулированы цель и виды деятельности организации 3. Дана характеристика продукта (или услуги) учреждения 4. Приведено штатное расписание данного учреждения и функциональные обязанности работников; 5. Представлена схема организационной структуры управления образовательным учреждением; 6. Дана характеристика ситуации на рынке с учетом производимого продукта (или услуги); 7. Дан анализ реальной организационной структуры управления образовательным учреждением; 8. Разработаны предложения (при необходимости) по совершенствованию существующей организационной структуры управления учреждения; 9. Представлена схема рекомендуемой организационной структуры управления образовательным учреждением 10. Обоснованы преимущества рекомендуемой организационной структуры управления по сравнению с существующей структурой. 																														
Промежуточный контроль																															
Модуль 4. «Функции управления»																															
Текущий контроль по модулю		<p>Тема 8. Целеполагание и планирование в системе менеджмента фирмы. Тема 9. Организация, контроль и анализ в системе менеджмента фирмы</p>																													
2	Самостоятельная работа (специальные обязательные формы)	<p>Пример задания: Напишите развернутый ответ на тему: «Роль целеполагания в процессе планирования».</p> <p>Критерии оценки:</p> <table border="1" data-bbox="421 914 1207 1273"> <thead> <tr> <th>Критерий / Оценка</th> <th>Выполнен полностью</th> <th>Выполнен частично</th> <th>Не выполнен</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Раскрыто основное понятие</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> </tbody> </table> <table border="1" data-bbox="421 1305 1207 1457"> <thead> <tr> <th>Критерий / Оценка</th> <th>Выполнен полностью</th> <th>Выполнен частично</th> <th>Не выполнен</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Раскрыто основное понятие</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> <tr> <td>Перечислены все</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> </tbody> </table>	Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен	Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов	Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов	Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов	Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен	Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов	Перечислены все	2 балла	1 балл	0 баллов	<p>Вопросы для изучения: Миссия организации. Разработка и примерное содержание миссии. Понятие и виды целей. Правила построения дерева целей. Этапы процесса управления по целям Планирование как функция менеджмента. Содержание функции планирования в менеджменте фирмы Роль целеполагания в процессе планирования. Виды и методы организационного планирования. Стратегия и тактика фирмы. Функциональные, единовременные и стабильные планы. Составляющие организационного процесса. Структура предприятия. Основные принципы выбора типа структуры предприятия. Мотивация в процессе достижения целей организации. Организация процесса мотивации. Делегирование в системе управленческих действий. Сущность контроля и анализа как функции менеджмента. Цели и объекты контроля и анализа. Основные типы контроля. Организация процесса контроля и анализа Корректирование деятельности персонала</p>
Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен																												
Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов																												
Перечислены все составляющие элементы (структура) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов																												
Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов																												
Критерий / Оценка	Выполнен полностью	Выполнен частично	Не выполнен																												
Раскрыто основное понятие	2 балла	1 балл	0 баллов																												
Перечислены все	2 балла	1 балл	0 баллов																												

		<table border="1"> <tr> <td>составляющие элементы (структура) предмета (явления)</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)</td> <td>2 балла</td> <td>1 балл</td> <td>0 баллов</td> </tr> </table>	составляющие элементы (структура) предмета (явления)				Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов	<p>Образовательные результаты.</p> <p>Знает: понятие миссия целей организации. Алгоритм формирования миссии. Правила построения дерева целей.</p> <p>Этапы процесса управления по целям организации алгоритмы постановки целей организации, планирования, организации и контроля деятельности персонала, делегирования полномочий;</p> <p>основные задачи и составляющие элементы организационного процесса;</p> <p>типы организационных структур, их достоинства и недостатки,</p> <p>методы стимулирования деятельности персонала;</p> <p>основные виды и методы внутриорганизационного контроля и проведения анализа;</p>
составляющие элементы (структура) предмета (явления)											
Дана характеристика составляющих элементов (структуры) предмета (явления)	2 балла	1 балл	0 баллов								
3	Самостоятельная работа (специальные формы на выбор студента)	<p>Пример задания: Разработайте технологию делегирования полномочий в образовательном учреждении для конкретной ситуации, учитывая последовательность действий менеджера:</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. приведите пример конкретной ситуации в организации, требующей делегирования полномочий; 8. сформулируйте реальный функционал менеджера организации; 9. сформулируйте реальный функционал сотрудника, которому делегируются полномочия менеджера; 10. обоснуйте цель делегирования полномочий; 11. опишите действия менеджера по схеме: <ul style="list-style-type: none"> • выделите функции руководителя, подлежащие делегированию сотруднику; • определите набор ресурсов, необходимых для успешной реализации выбранной деятельности; • выберите способы информирования членов организации о проведенном делегировании полномочий; 12. обоснуйте прогноз результативности действий менеджера по делегированию полномочий в данной ситуации. <p>Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 1 балл):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. приведен пример конкретной ситуации в образовательном учреждении, требующей делегирования полномочий; 2. сформулирован реальный функционал менеджера организации; 3. сформулирован реальный функционал сотрудника, которому делегируются полномочия менеджера; 4. обоснована цель делегирования полномочий; 5. описаны действия менеджера по схеме: <ul style="list-style-type: none"> • выделены функции руководителя, подлежащие делегированию сотруднику; • определен набор ресурсов, необходимых для успешной реализации выбранной деятельности; • выбраны способы информирования членов организации о проведенном делегировании полномочий; 6. обоснован прогноз результативности действий менеджера по делегированию полномочий в данной ситуации. 	<p>Образовательные результаты.</p> <p>умеет:</p> <p>анализировать организационную структуру в зависимости от этапов жизненного цикла предприятия и управленческой ситуации,</p> <p>при реализации целей и задач организации распределять полномочия и ответственность за их выполнение,</p> <p>проектировать организационную структуру организации, разрабатывать предложения по ее совершенствованию в зависимости от этапов жизненного цикла и управленческой ситуации;</p> <p>осуществлять процесс мотивирования сотрудников для реализации поставленной цели</p>								

<p>Контрольное мероприятие по 4 модулю</p>	<p>Пример задания: Разработайте проект деятельности руководителя образовательного учреждения по постановке и реализации целей организации в смоделированной ситуации, учитывая следующую последовательность действий: 1. Выберите или смоделируйте образовательную организацию, укажите сферу её деятельности. 2. Смоделируйте ситуацию, в которой находится Ваша организация (внешние и внутренние факторы, влияющие на деятельность организации). 3. В выбранной ситуации определите перспективы развития Вашей организации и сформулируйте цели, удовлетворяющие требованиям реальности, конкретности и измеримости. 4. Предложите схему управленческой структуры организации, определив функции каждого элемента структуры. 5. Спланируйте деятельность коллектива по реализации поставленных целей, предусмотрев необходимые ресурсы и альтернативные решения на случай непредвиденных вариантов развития событий (отклонений от заданной цели). 6. Оцените вероятность достижения поставленной цели. Критерии оценки (выполнение каждого критерия оценивается в 1 балл): 1. Выбрана или смоделирована организация, указана сфера её деятельности. 2. Смоделирована ситуацию, в которой находится организация (внешние и внутренние факторы, влияющие на деятельность организации). 3. В выбранной ситуации определены перспективы развития организации и сформулированы цели. 4. Предложена схема управленческой структуры организации, определены функции каждого элемента структуры. 5. Спланирована деятельность коллектива по реализации поставленных целей, предусмотрены необходимые ресурсы и альтернативные решения на случай непредвиденных вариантов развития событий (отклонений от заданной цели). 6. Обоснована оценка вероятности достижения поставленной цели.</p>	<p>Образовательные результаты. Знает: основные виды и методы внутриорганизационного контроля и проведения анализа; виды и методы организационного планирования; алгоритмы организации контроля и анализа деятельности персонала; Умеет: выделять цели и объекты контроля в учебной ситуации; разрабатывать критерии оценки деятельности персонала в соответствии с поставленными целями ставить конкретные, измеримые и реалистичные цели управленческой деятельности в организации на примере учебной ситуации; выделять цели и объекты контроля в учебной ситуации; разрабатывать критерии оценки деятельности персонала в соответствии с поставленными целями; проводить анализ управленческой деятельности и деятельности персонала организации в соответствии с целями организации и результатами контроля; проводить анализ условий и последствий, принимаемых организационно-управленческих решений (в соответствии с типом решения);</p>
<p>Промежуточный контроль</p>		
<p>Промежуточная аттестация</p>	<p>Промежуточная аттестация</p>	<p>Представлены в фонде оценочных средств для промежуточной аттестации по дисциплине</p>